

Согласовано
на заседании педагогического совета
Протокол № 12 от 31.08.2023 г.

Утверждено
Директор БОУ «Колосовская СШ»
_____ С.В. Мягченко

ПАСПОРТ ПРОЕКТА
«Учитель-учителю»

I. Общая информация						
1	Наименование проекта	Учитель - учителю				
2	Вид проекта	Внутришкольный, долгосрочный				
3	Руководитель проекта	Заместитель директора по УВР Кучковская Т.Н.				
4	Заместитель руководителя проекта	Заместитель директора по УВР Лупарева А.С.				
5	Перечень исполнителей проекта	№ п/п	ФИО	Должность	Адрес электронной почты	Номер тел.
		1	Ивкина Г.А.	Учитель математики	galiva0802@yandex.ru	89609892958
		2	Басова А.Е.	Учитель математики	basova.alina@mail.ru	89236957481
		3	Высоцкая Е.А.	Учитель русского языка и литературы	alenska1973@list.ru	89026787775
		4	Селюн К.В.	Учитель русского языка и литературы	selyun.98@mail.ru	89028239325
		5	Лемеш Н.А.	Учитель химии	natalech2912@yandex.ru	89620382500

					dex.ru	
	6	Шорец Л.А.	Учитель коррекционных классов		larisa.shorecz@mail.ru	89618808036
	7	Рудикова О.А.	Учитель начальных классов		rudikova.olga@mail.ru	89502153629
	8	Рытова А.В.	Учитель начальных классов		Rytova.nastya@list.ru	89514120876

II. Описание проекта

6	Цель реализации проекта	Оказание помощи молодому /начинающему учителю в профессиональном становлении, максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях, создание условий для формирования эффективной системы поддержки педагогических работников всех уровней образования и молодых специалистов в БОУ «Колосовская СШ».
7	Задачи проекта	1) Обеспечить наиболее лёгкую адаптацию молодых и вновь прибывших специалистов в коллективе, в процессе адаптации поддерживать педагога эмоционально, укреплять веру педагога в себя. 2) Выявить склонности, потребности, возможности и трудности в работе наставляемых педагогов через беседы и наблюдения. 3) Спланировать систему мероприятий для передачи навыков, знаний, формирования ценностей у педагогов с целью повышения личностного и профессионального

		уровня наставляемых, а также качества обучения школьников. 4) Отслеживать динамику развития профессиональной деятельности каждого наставляемого педагога на основании рефлексивного анализа ИППР и качества обучения школьников. 5) Проводить внутренний мониторинг реализации и эффективности программы наставничества.
8	Перечень ожидаемых результатов реализации проекта	Высокий уровень включенности молодых (новых) специалистов в педагогическую работу, культурную жизнь образовательной организации, усиление уверенности в собственных силах и развитие личного, творческого и педагогического потенциалов. Педагоги - наставляемые получают необходимые для данного периода профессиональной реализации компетенции, профессиональные советы и рекомендации, а также стимул и ресурс для комфортного становления и развития внутри организации и профессии. <u>Среди оцениваемых результатов:</u> - повышение уровня удовлетворенности собственной работой и улучшение психоэмоционального состояния; - рост числа специалистов, желающих продолжать свою работу в качестве педагога в данном коллективе; - качественный рост успеваемости и улучшение поведения в классах наставляемых; - сокращение числа конфликтов с педагогическим и родительским сообществами; - рост числа собственных профессиональных достижений - участие учителя и учеников в конкурсах, олимпиадах, проектах; - успешное прохождение процедуры аттестации на соответствие занимаемой должности и/или квалификационную категорию.

9	Срок реализации проекта	Наименование этапа реализации проекта	Дата начала	Дата окончания
		Проект в целом, в том числе в разрезе этапов реализации:	01.09.2023 г.	30.06.2024 г.
		1 этап. Организационный	1.09.2023	03.11.2023
		2 этап. Реализация проекта	06.11.2023	30.04.2024
		3 этап. Рефлексивно-оценочный	1.05.2024	30.06.2024
10	Основные риски реализации проекта	Основные риски: 1. Не устранены основные профессиональные затруднения педагогов к моменту завершения проекта. Пути преодоления: 1. Корректировка плана мероприятий управленческого проекта «Учитель-учитель».		

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
управленческого проекта «Учитель – учителю»

№ п/п	Наименование мероприятия проекта	Срок реализации мероприятия	Результат реализации мероприятия	Исполнители мероприятия
1 этап. Определение и создание условий, необходимых для реализации проекта				
1	Определение пар «наставник – наставляемый», издание приказа директора школы	До 5 сентября 2023	Приказ	Директор школы
2	Диагностика затруднений наставляемого (беседа, наблюдение, посещение уроков)	До 30.09.2023	Выявлены профессиональные затруднения наставляемых	Управленческая команда школы, наставники
3	Разработка ИППР наставляемого	До 30.09.2023	Разработанные ИППР наставляемых	Наставники,

№ п/п	Наименование мероприятия проекта	Срок реализации мероприятия	Результат реализации мероприятия	Исполнители мероприятия
				наставляемые
2 этап. Реализация проекта				
4	Посещение уроков наставников (открытых уроков для наставляемых)	Октябрь 2023 – апрель 2024	Анализ посещенных уроков наставляемыми	Наставляемые
5	Проверка планов уроков наставляемого, посещение уроков наставляемого с последующим самоанализом и анализом	Октябрь 2023 – апрель 2024	Анализ и самоанализ проведенных уроков	Заместитель директора по УВР, наставники
7	Разработка урока наставника с наставляемым, его проведение, анализ в рамках МО	Январь-февраль 2024	Анализ проведенного урока в рамках МО	Наставники, наставляемые, члены МО
8	Заседания «круглого стола» с целью обмена опытом	Март 2024	Обмен опытом	Заместитель директора по УВР, наставники, наставляемые
9	Ведение дневника совместной деятельности в рамках проекта	Октябрь 2023 – апрель 2024	Заполненный дневник совместной деятельности	Наставники, наставляемые
3 этап. Рефлексивно-оценочный				
11	Проведение открытого урока наставляемым	Май 2024	Самоанализ проведенного урока	Наставляемые
12	Подведение итогов реализации ИППР	Июнь 2024	Корректировка ИППР с учетом устраненных затруднений	Заместитель директора по УВР, наставники, наставляемые
13	Педсовет по итогам реализации проекта	Июнь 2024	Представление результатов проекта	Заместитель директора по УВР, наставники, наставляемые